



www.adforum.be

CV Maarten Andriessen

Naam	MAARTEN ANDRIESSEN
Adres	Adforum cvba, Dorpsstraat 5, 3020 Herent
Contact	T: 0486 92 07 26 Mail: maarten@adforum.be URL : www.adforum.be
Opleiding	Licentiaat in de Psychologie (arbeids- en organisatiepsychologie K.U.Leuven, 1999)
Professionele ervaring	<ul style="list-style-type: none">▪ Wetenschappelijk medewerker K.U.Leuven:<ul style="list-style-type: none">▪ 1999 – nov 2005: Centrum voor Organisatie- en Personeelspsychologie (assistent Prof. Dr. Karel De Witte): actie-onderzoek, procesbegeleiding, training, studentencoaching, ...▪ nov 2001 – dec 2002: Instituut voor de Overheid: onderzoek rond veranderingsmanagement▪ jun 2002 – dec 2005: tourmanagement, praktische en organisationele ondersteuning van cabaretgroep Gino Sancti▪ sep 2003 – aug 2005: Ministerie van Defensie, multipartij-onderzoek rond kwaliteit van de instroom▪ sep 2006 – aug 07: Hogeschool voor Wetenschap & Kunst, campus HONIM. Implementatie, coaching en procesbegeleiding van competentiegericht onderwijs op de campus bedrijfsmanagement.▪ Jan 06 - heden: zaakvoerder Adforum vof (www.adforum.be): coaching, procesbegeleiding in trajectvorm voor teams en organisaties.▪ okt 06 – mei 07: onderwijsassistent vakken groepsdynamica

	<p>aan C.O.P.P. – K.U.Leuven</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Feb 07 – Juni 07: gastdocent bij EHSAL voor het vak “People Management”
Competentiedomeinen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actie-onderzoek rond thema’s selectie, kwaliteit, tevredenheid, organisatiecultuur, multipartijsamenwerking: <ul style="list-style-type: none"> ○ Interactieve methodes: focusgroepen, workshops interviews, appreciative inquiry, ... ○ Doel: concrete actieplannen opstellen én klimaat voor implementatie/verandering ▪ Procesbegeleiding en organisatie-advies: <ul style="list-style-type: none"> ○ Begeleiden van veranderingstrajecten in organisaties ○ Trajectdesign van vormings- en veranderingstrajecten ○ Begeleiden en opstarten van samenwerkingsverbanden ▪ Analyse en metingen: organisatiecultuur, personeels-tevredenheid, motivatie,... ▪ Opleiding/training: <ul style="list-style-type: none"> ○ Groepsontwikkeling ○ Organiseatiecultuur ○ Teammanagement ○ Competentiemanagement ▪ Projectcoördinatie: begeleiden en voorbereiden van vergaderingen, werkgroepen, stuurgroepen, ... ▪ Methodiekontwikkeling: <ul style="list-style-type: none"> ○ Ontwikkeling en analyse van innovatieve selectie- en coachinginstrumenten (Situational Judgement Tests, Webcamtest,...) ○ Evaluatie-instrumenten
Varia	<p>12 jaar ervaring in vrijwilligerswerk (Scouts en Gidsen Vlaanderen):</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Structuurfuncties: pedagogisch en beheersmatig ○ Aansturen en motiveren van vrijwilligers ○ Vorming
Opdrachten gedaan voor o.a. volgende organisaties	<p><i>Overheid:</i> Federale overheid, Vlaamse Overheid – Agentschap voor Overheidspersoneel, Federale Politie, Selor, Vlaams</p>

	<p>Instituut voor Biotechnologie (VIB), Smals MvM, Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Stad Aalst, Stad Gent, Provincie Vlaams-Brabant,...</p> <p><i>Hoger Onderwijs en Universiteit:</i> Universiteit Luik, K.U.Leuven, Instituut voor de Overheid, Vlerick Leuven Gent Management School, Lucina, HUBrussel,...</p> <p><i>Profit:</i> Securis, Federgon, BRC, KBC,...</p> <p><i>Social Profit:</i> Heilig Hartinstituut Heverlee, VVI, Pleegzorg Limburg, Broeders van Liefde, Job-Link, Brusselse Huisartsenkring, Leefsleutels, VCLB, UZ Gasthuisberg, VVKBuO, VIVO, VSPF, KOPA, Akilian, NVKVV, HONIM, Familiehulp, Special Olympics Belgium, vtbKultuur, Kind en Preventie, KLJ, Arktos, Brusselse Welzijnsraad,...</p>
<p>Enkele publicaties</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Andriessen, M., Bossuyt, T., & Schreurs, B. (2004, October). <i>Quality of the hiring process: Action research in the Belgian Armed Forces</i>. Paper presented at the 46th Conference of the International Military Testing Association, Brussels, Belgium. • Andriessen, M., Meulders, M., De Witte, K. & De Boeck, P. (september 2003). Selectie van personen met een handicap - Onderzoek naar een optimale selectieprocedure. Leuven: K.U. Leuven, research report. • Andriessen, M., Steen, T. & Hondeghem, A. (2003). Leiderschap vanuit verandering: case study "La Relève". Leuven: Steunpunt Bestuurlijke Organisatie Vlaanderen. • Pelgrims, C., Andriessen, M. & Steen, T. (2003). Aandachtspunten in het veranderingsproces. Methodologie om de roep om verandering te beantwoorden, Vlaams Tijdschrift voor Overheidsmanagement, 8 (1), 21-28. • Hovelynck, J. & Andriessen, M. (2003). Naar veiligheidsaudits in de natuursportsector? Vragen en keuzen in het realiseren van een kwaliteitssysteem, <i>Praktijkgids Sportmanagement</i>. • De Witte, K. & Andriessen, M. (2002). Werving en selectie: een zootje (on)geregeld?. In Vlerick, P., Lievens, F. & Claes, R. (pp. 37-50). Gent: Academia Press. • Andriessen, M. & Wouters, M. (2001). Kwaliteit in arbeidsbemiddeling: een driehoeksrelatie? Een onderzoek naar de organisatie van een kwaliteitsbeleid in de uitzend- en de wervings- en selectiesector. Leuven: K.U.Leuven. HIVA/COPP, 2001, 206 p. ISBN 90-5550-290-1.