



w w w . a d f o r u m . b e

## CV Michael Tack

<b>Naam</b>	<b>MICHAEL TACK</b>
<b>Adres</b>	Adforum CVBA: Dorpsstraat 5 – 3020 Herent
<b>Geboortedatum</b>	03-10-1980
<b>Contact</b>	T: 0498 67 92 62 Mail: <a href="mailto:michael@adforum.be">michael@adforum.be</a>
<b>Opleiding</b>	Licentiaat in de Pedagogische Wetenschappen (Sociale Pedagogiek K.U.Leuven, 2003)
<b>Professionele ervaring</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 2002: stageperiode op het kabinet van Vlaams Minister Renaat Landuyt. Stageopdracht: beleidsvoorbereidend onderzoek m.b.t. deelname van oudere werknemers op de arbeidsmarkt.</li><li>▪ 2003: vervangingsopdracht op het kabinet van Vlaams Minister Renaat Landuyt als medewerker binnen de cel werkgelegenheid.</li><li>▪ Okt 2003 - mei 2007: Assistent Faculteit Psychologie en Pedagogische wetenschappen (KULeuven).<ul style="list-style-type: none"><li>○ Onderzoek: Deelname van oudere werknemers aan professionele vorming, training en opleiding</li><li>○ Onderwijs: Monitoraatsoefeningen voor:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Sociologie</li><li>▪ Statistiek en methodologie</li><li>▪ Onderwijs en samenleving</li><li>▪ Non-formele Educatie</li></ul></li></ul></li><li>▪ Jun 2007-jan 2009: Consultant bij Hudson (European R&amp;D-Center): Ontwikkeling en analyse van HR-tools i.v.m.:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Psychological Contract en Employee Engagement</li></ul></li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ‘In tune with work’</li> <li>○ Motivational Drives</li> <li>○ Learning Styles</li> <li>○ Analyse Persoonlijkeids- en redeneervragenlijsten</li> <li>▪ Jan 2009 – heden: Zaakvoerder Adforum</li> </ul>
<p><b>Competentiedomeinen</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Opleiding/training: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Persoonlijkheid</li> <li>○ Motivatie</li> <li>○ Stresshantering</li> <li>○ Presentatietechnieken</li> </ul> </li> <li>▪ Uitstekende Presentatievaardigheden</li> <li>▪ Onderzoeksvaardigheden: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Formuleren onderzoeksvragen</li> <li>○ Ontwikkeling HR-tools</li> <li>○ Kwantitatieve analyse van data</li> <li>○ Kwalitatieve analyse van data</li> <li>○ Rapporten schrijven</li> </ul> </li> <li>▪ Vertaling van grondige methodologische en statistische kennis naar praktijkgerichte methoden, conclusies en aanbevelingen.</li> </ul>
<p><b>Opdrachten gedaan voor o.a. volgende organisaties</b></p>	<p>Interne en externe, nationale en internationale Hudson-klanten (Voor meer info, geef mij gerust een seintje)</p>